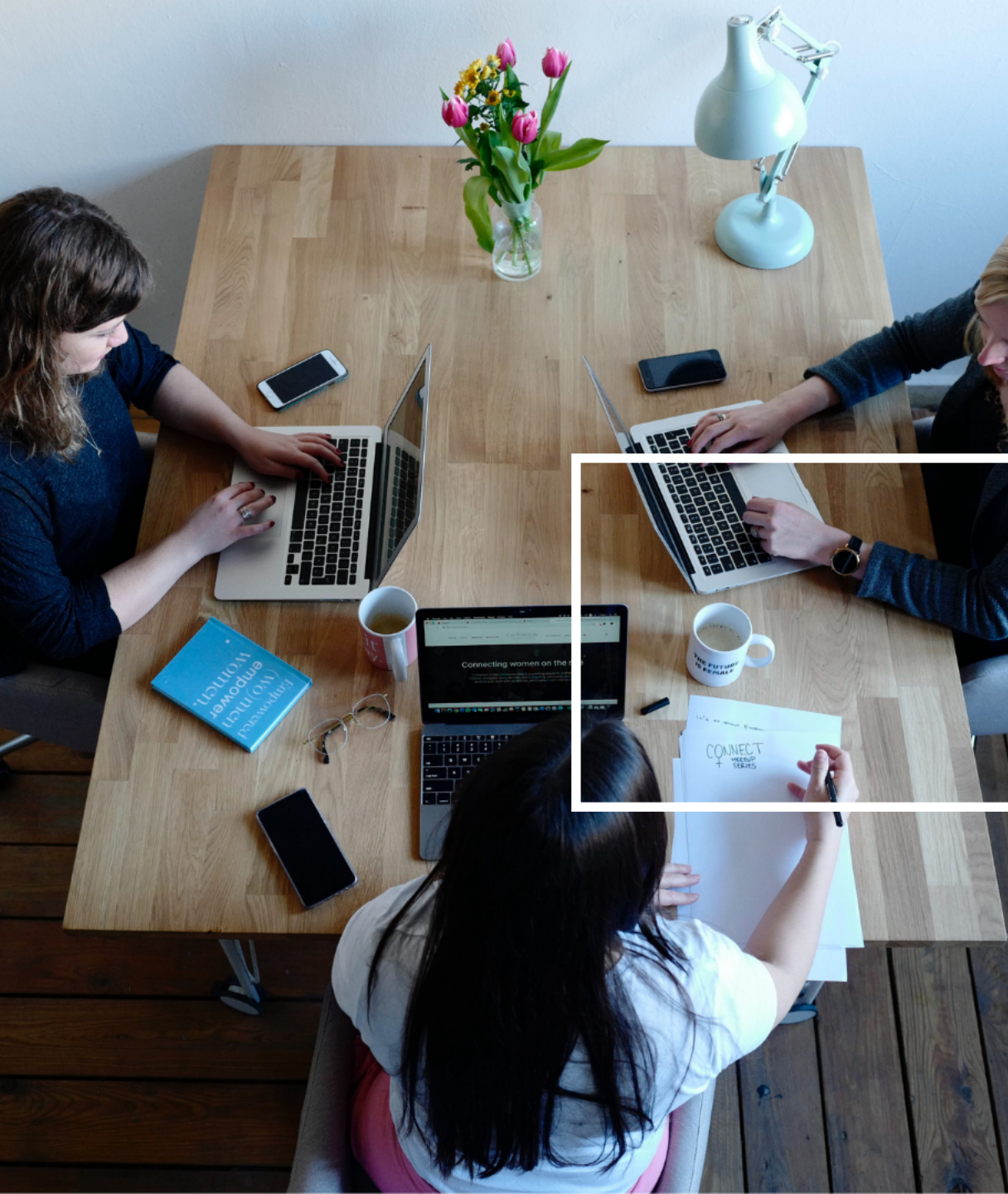




Gestão da Formação E-Learning

Apresentação Global
Formação Profissional

PsicoSoma 15 anos
EMOTION TRAINERS FOR EXPERT MINDS

PsicoSoma



Marca registada em território nacional e internacional.

Entidade certificada pela DGERT.

A PsicoSoma detém as marcas expertMind e ICN Agency.

© 2020 - PsicoSoma



Quem somos?

A PsicoSoma é um conceito de Formação Profissional, certificada pela DGERT, através do qual desenhamos soluções formativas exclusivas.

Promovemos ainda publicação de livros técnicos, e eventos científicos.

Apresentamos uma larga experiência, de 15 anos, em experiências formativas assentes no desenvolvimento pessoal, psicologia, comportamento e ainda comunicação.

Aliando sempre a neurociência cognitiva aos conteúdos, processos e simulações desenhadas.



Formação Pedagógica
Inicial de Formadores



Entidade Certificada
desde 2009



Plataforma de Gestão e
Comunicação



Emissão de Certificados de
Formação



FORMAÇÃO DE ESPECIALIZAÇÃO PSICOSOMA - 2020

PsicoSoma 15 anos
EMOTION TRAINERS FOR EXPERT MINDS



Formação

6 Áreas Certificadas : 50 Cursos

Formação de Formadores - homologado pelo IEF.
eFormador e Professor E-Learning
Pós-Graduação em NeuroEducação
Master Course em Neuromarketing



Consultoria Empresarial

Formação On Demand. Consultoria.
Projetos de formação on demand, consultoria para
Formação-Ação, Certificação à DGERT, etc...



Editora Técnica

+60 livros editados

Educação, Psicologia, Comunicação, Web
Marketing, Gerontologia...
Professores nacionais e internacionais.



Loja E-Commerce

Envios em 48h. Sem portes.

Livros Técnicos, eventos e ainda inscrições de
formações tudo à distância de um clique.



Eventos Científicos

Webinar, Aulas, Simpósios...

NeuroEduca, AGEIS, Congresso de Neurociência e
Educação Especial, Aulas abertas, etc...



“Sobre o curso

O processo de certificação das entidades formadoras da Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho (DGERT), exige a existência da função e cargo de Gestor de Formação a todas as entidades certificadas. O desempenho dessa função obriga que o titular apresente formação específica em Gestão e Organização da Formação, acumulada com formação na Área pedagógica, com a duração global de 150 horas.

”



Metodologia da experiência

Curso: Gestão da Formação E-learning

Modalidade de Formação: Formação profissional continua/
Aperfeiçoamento e aprendizagem de competências.

Organização da Formação: Curso de formação E-Learning

Destinatários: Formadores Profissionais, Técnicos de Formação, Gestores de Formadores, Coordenadores de Formação, Gestores de Recursos Humanos, Profissionais com funções relacionadas com a formação profissional.

Duração do Curso: 60 horas

Cada módulo terá no total 10horas

Cada módulo terá 2horas de sessão síncrona elearning (zoom ou meet)

Cada módulo terá 4horas de sessão assíncrona

Cada módulo terá 4horas de sessão auto-formação

**Esta experiência irá ser
certificada via SIGO
num total de 60h**



Objetivos Gerais da experiência



- ✓ A experiência Gestão da Formação tem como objectivo fundamental dotar ou reforçar as competências e conhecimentos dos profissionais envolvidos na Formação Profissional, que visam assumir funções de Gestor e/ou Coordenador, abordando toda a linha estratégia do processo, desde o Diagnóstico à Avaliação da Formação, desenvolvendo nos participantes uma visão sistémica, dinâmica e integrada do processo.
- ✓ Reconhecer as mudanças estruturais, de comportamento e competências dos envolvidos na Formação Profissional;
- ✓ Distinguir os vários tipos de Formação Profissional e suas áreas de atuação.
- ✓ Identificar as principais funções e etapas para a gestão e processo da formação de acordo com as normas indicadas pela DGERT - Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho no processo de Certificação da Formação, de modo a assegurar os parâmetros de qualidade exigidos bem como o correto funcionamento da atividade formativa das entidades formadoras.



Tópicos Explorados



Gestão da Formação: do Contexto à Gestão de Projetos;



Diagnóstico e Planeamento da Formação no Contexto da Gestão da Formação;



Gestão dos Recursos Humanos e Administrativos da Formação;



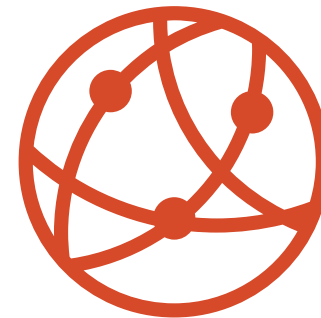
Acompanhamento e Monitorização da Formação;



Avaliação da Formação no Contexto da Gestão da Formação;



Projeto de Intervenção Formativa– PIF.



A plataforma colaborativa de apoio à formação



As sessões síncronas ocorrem via



Conteúdo programático total

Módulo 1 - Gestão da Formação: do Contexto à Gestão de Projetos

Gestão da Formação: Contextos de Intervenção

- O setor da formação e seus agentes
- Modalidades, Perfis e Legislação
- O Sistema de Certificação DGERT- homologações e certificações
- Formação profissional na Europa: O Quadro Europeu de Qualificações (QEQ)
- O Sistema Nacional de Qualificações
- Financiamento da formação
- As competências do Formador em 2025
- Perfil do Gestor e Coordenador da Formação

Gestão e Organização de Projectos de Formação

- Princípios de Gestão de Formação
- Gestão de Projetos de educação/formação (presencial e a distância)
- Elementos de um Projeto de Formação Profissional: do desenho à prática
- Elaboração de recursos didáticos e multimédia para sessões envolventes e eficazes

Módulo 2- Diagnóstico e Planeamento da Formação no Contexto da Gestão da Formação

Diagnóstico de Necessidades de Formação

- Matriz de Diagnóstico de Necessidades de Formação: intraempresas, interempresas, regionais e sectoriais;
- Identificar janelas de oportunidade para a oferta formativa a propor
- Etapas do Diagnóstico de Necessidades de competências e de formação;
- Como construir formulários avaliação diagnóstica, formativa e somativa

O plano de formação

- As fases do plano: Planeamento, Conceção e Avaliação;
- Criação do Mapa conceptual da oferta formativa: o que deve ter o plano
- Planeamento da Formação
- Conceção do Plano
- Avaliação do Plano
- As Competências a desenvolver e a Qualidade como motores do plano de formação



Conteúdo programático total

Módulo 3 - Gestão dos Recursos Humanos e Administrativos da Formação

Gestão de recursos humanos no âmbito da formação

- Estratégia do recrutamento de recursos humanos
- Técnicas de Seleção de recursos humanos (formadores/formandos):
Análise de Currículos, Entrevista, Testes Psicotécnicos,...;
- Conhecer melhor os Formadores na dimensão social-emocional: Mapa da Empatia e Personalidades
- Gestão de relações internas: supervisão, motivações e gestão de expectativas
- Comunicação assertiva para equipas de formação

Procedimentos de gestão administrativa da formação

- Método Kanban para a gestão de projetos
- Plataformas Formativas: SIGO, NETFORCE, DGERT e SIIFSE
- Divulgação da Formação - Plano de Comunicação e suas Ações
- A Execução da Formação: Dossier Pedagógico e Questões Administrativas e Operacionais
- Softwares de apoio à Gestão da Formação

Módulo 4- Acompanhamento e Monitorização da Formação

Acompanhamento da Formação

- Criação de mecanismos de gestão de projetos
- Cuidados a ter no acompanhamento: guias de apoio, roteiros de formação, tutoriais, cronogramas, recursos, entre outros.
- Monitorização: apoio a formandos e formadores, verificação da concretização dos objetivos de formação, cumprimento de regulamentos, controlo de assiduidade;
- Controlo administrativo, pedagógico e financeiro de ações de formação.

Gestão da Formação à Distância

- A dinâmica do e-Learning: e-formador e e-formando
- O e-Tutor e suas funções
- Recursos Pedagógicos Online para dinamizar sessões
- O Google Classroom na formação profissional: ferramentas e boas práticas
- O Moodle na formação profissional: ferramentas e boas práticas



Conteúdo programático total

Módulo 5 - Avaliação da Formação no Contexto da Gestão da Formação

Avaliação do Ciclo Formativo

- Princípios e métodos de avaliação da formação
- Técnicas e instrumentos de recolha de informação (Forms, Socrative e outras)
- Técnicas de tratamento quantitativo e qualitativo dos resultados

Avaliação dos Processos de Formação

- A relação entre Objetivos, Perfis de Entrada e Resultados alcançados
- Avaliação da qualidade e da eficiência da formação
- Avaliação do impacto/resultados da Formação
- Criação e apresentação de propostas de melhoria

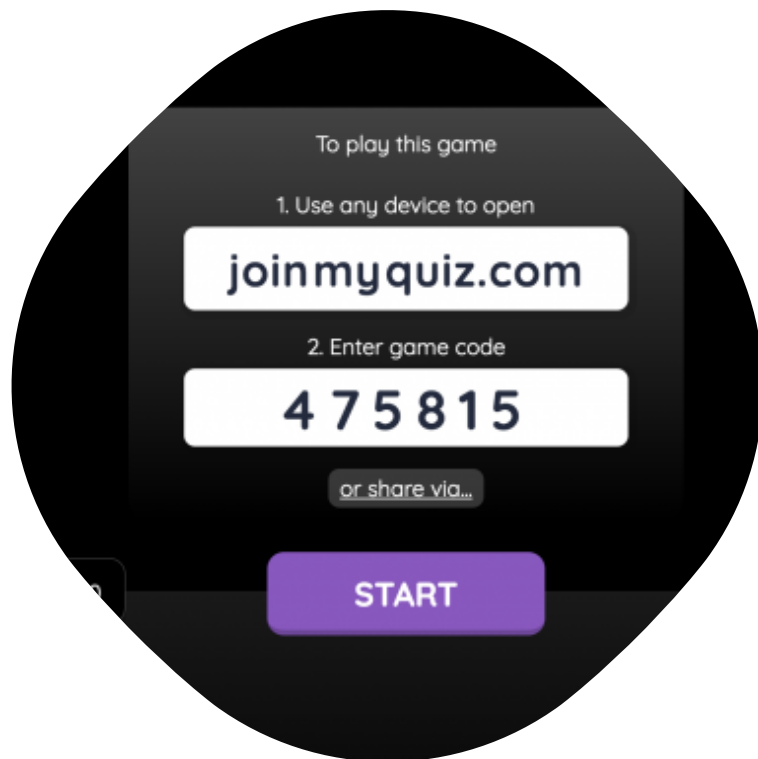
Módulo 6- Projeto de Intervenção Formativa– PIF

Acompanhamento da Formação

- Trabalho individual de planeamento de uma ação de formação com apoio do formador - Projeto de Intervenção Formativa - PIF
- Apresentação em modo Pitch Deck do Projeto ao grupo (5minutos)



Como decorrem as sessões



Ice Breaker
Conteúdos Teóricos-Práticos
Reflexões e Desafios



Desafios de reflexão e
exploração de conceitos
e casos de sucesso / insucesso



Simulações / Exercícios
Com apoio dos facilitadores



Facilitadores

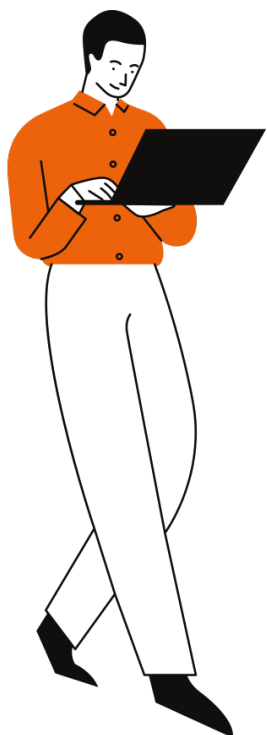
Julien Diogo

CCO da PsicoSoma, editora e centro de formação. CCO da ICN Agency, agência de neuromarketing. CCO da expertMind, plataforma de LMS internacional. Professor no Instituto Politécnico de Viseu, na Escola Superior de Educação de Viseu.



Fernando Rodrigues

Phd Student. Doutorando em Neuropsicologia Clínica, Licenciado em Psicologia Clínica, Psicólogo. Docente Universitário em várias universidades nacionais e internacionais, CEO PsicoSoma Master Franchise; Investigador no GIINCO, Formador nacional e internacional em NeuroMarketing, Vendas e NeuroNegociação e Formação Pedagógica.



Plataforma Moodle

O que pode encontrar aqui?

-  Documentos;
-  Vídeos;
-  Podcasts;
-  Fóruns de discussão;
-  Espaço para submissão de tarefas e realização de testes.



Infos e Inscrições



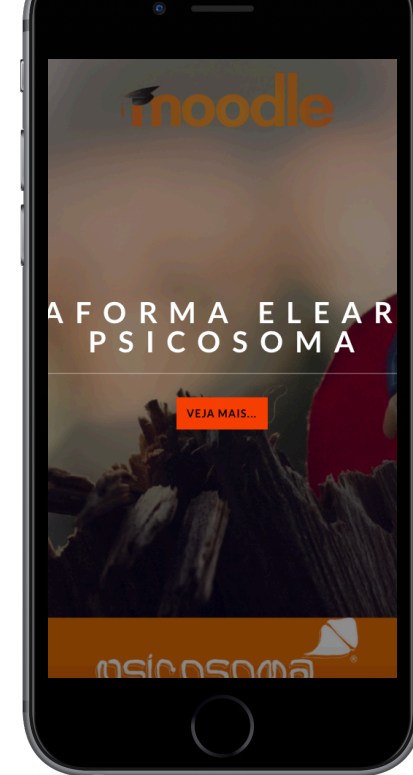
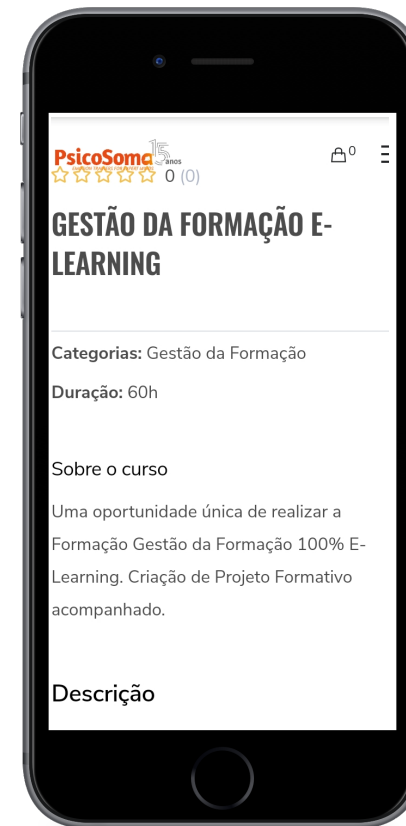
 Apenas 199€

Mais infos

PsicoSoma

Rua Miguel Bombarda, nº36
3510-089 Viseu - Portugal

+351 232 431 060
info@psicosoma.pt
www.psicosoma.pt



FORMAÇÃO DE ESPECIALIZAÇÃO PSICOSOMA - 2020

PsicoSoma 15 anos
EMOTION TRAINERS FOR EXPERT MINDS



Gestão da Formação E-Learning